



# COMUNE DI MEZZANO

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 21 della Giunta comunale

**OGGETTO:** Art. 98 CCPL 2002-2005 area della Dirigenza e Segretari comunali: valutazione per l'anno 2019 e approvazione parametri di valutazione per l'anno 2020.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **dodici** del mese di **febbraio**, alle ore 18.00, nella sede Municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Orler Ferdinando - Sindaco
2. Bonat Clara - Vicesindaco
3. Bond Micol - Assessore
4. Orsingher Ivano - Assessore
5. Pistoia Ferruccio - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario F.F. Pistoia Ferruccio.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Orler ing. Ferdinando, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Art. 98 CCPL 2002-2005 area della Dirigenza e Segretari comunali: valutazione per l'anno 2019 e approvazione parametri di valutazione per l'anno 2020.**

**Durante la trattazione del presente punto si assenta il Segretario comunale che viene sostituito, con decisione unanime favorevole, dall'Assessore Pistoia Ferruccio.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la delibera nr. 8 di data 09/02/2017, con la quale si è preso atto che in data 29/12/2016 è stato definitivamente sottoscritto, dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali, l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della Dirigenza e dei Segretari comunali del comparto autonomie locali che, all'art. 23 rivede le modalità di attribuzione e quantificazione dell'indennità di risultato per segretari e vice segretari ad esaurimento;

Visto l'art. 23 del succitato accordo (retribuzione di risultato) nel testo di seguito riportato:

### *Retribuzione di risultato*

*1. Ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.*

*2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.*

*3. Nei comuni/comunità convenzionati, la retribuzione di risultato viene corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato. Per i segretari che abbiano prestato servizio presso enti diversi, la valutazione e l'erogazione della relativa retribuzione di risultato verrà effettuata da ciascun ente per la quota corrispondente ai mesi di servizio effettivamente prestati.*

*4. La valutazione dei risultati del segretario comunale e di comunità in gestione associata, costituita ai sensi articolo 9 bis della legge provinciale n. 3 del 16 giugno 2006, introdotto con la L.P. n. 12 del 13 novembre 2014, è effettuata da parte della giunta dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente capofila. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con*

*l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.*

*5. La valutazione dei risultati dei Vicesegretari ad esaurimento cui siano assegnate le funzioni segretarili di un comune e/o la direzione di una delle strutture intercomunali dei servizi associati è effettuata da parte della Giunta dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente di riferimento. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei Comuni in gestione associata e consegnata al Vicesegretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Vicesegretario ad esaurimento in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.*

*6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del Segretario/Vicesegretario ad esaurimento nella quale si dà conto dell'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.*

*7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.*

*8. Ai segretari comunali incaricati della sostituzione provvisoria di un dirigente preposto a struttura, assente per un periodo superiore ai due mesi, viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 95 del presente accordo fino ad un massimo del 40% della misura prevista per la posizione da sostituire. in caso di sostituzione provvisoria di un dirigente per posto rimasto vacante, tale maggiorazione può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno, entro il quale, qualora non si proceda alla soppressione della struttura organizzativa, è preposto il responsabile o è bandito il concorso per la copertura del posto. una volta avviate le procedure concorsuali, l'incarico di sostituzione è comunque prorogato fino al loro completamento e alla conseguente assegnazione dell'incarico. al segretario incaricato della sostituzione può essere corrisposta una maggiorazione dell'indennità di risultato fino ad un massimo del 40%, per il periodo di sostituzione e in ragione degli obiettivi raggiunti.*

*9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:*

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;*
- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;*
- per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00.*

*10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.*

*11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario."*

Vista la nota del Consorzio dei Comuni Trentini prot. nr. 385 dd. 01/02/2017 con la quale vengono definiti i criteri di valutazione del segretario/vice segretario ad esaurimento introducendo, in particolare, l'obbligo di valutazione da parte dell'Amministrazione secondo obiettivi pre-definiti e comunicati entro il mese di gennaio di ogni anno, con assegnazione dei fattori di valutazione e l'attribuzione di un punteggio ad ognuno dei fattori che si ritiene di valorizzare; la consegna della valutazione al segretario/vice in tempi definiti e l'attribuzione dell'indennità solamente in proporzione ai risultati conseguiti;

richiamate le convenzioni per il servizio di gestione associata dei Comuni dell'ambito denominato "Primiero 2.1", che attribuiscono al Comune di Mezzano le funzioni di capofila del servizio di segreteria e al Segretario generale l'incarico di assicurare, in via continuativa fino a giugno 2020 la copertura della sede segretariale del Comune di Imer, oltre che la copertura a rotazione con il collega di Canal San Bovo, del Comune di Sagron Mis, incarichi che impegnano il Segretario generale su tre Comuni dell'ambito;

dato atto come il Segretario generale sia stato nominato, con provvedimento del Sindaco n.2222 dd. 24/05/2012 "Datore di lavoro per il personale dipendente del Comune di Mezzano, amministrativo ed operaio", affidandogli tutte le incombenze di legge previste dal D.Lgs 81/2008 per la figura di riferimento, incarico che, a seguito della copertura permanente del Comune di Imer, ha assunto anche per quest'ultimo a far data dal 03/12/2018, con tutte le relative responsabilità;

preso atto, pertanto, come i carichi di lavoro assegnati al Segretario generale e le funzioni di datore di lavoro, nonché l'attività di riorganizzazione dei servizi avviata a seguito della sottoscrizione delle nuove convenzioni di gestione associata sottoscritte in data 24/05/2019, rientrino nelle previsioni di cui all'art. 30, co 2 dell'Accordo dianzi richiamato, e possano dar luogo ad un incremento della retribuzione di risultato del Segretario, stante l'evidente oggettivo aggravio di competenze e responsabilità in capo al medesimo;

vista la valutazione dei risultati del Segretario generale relativa all'anno 2019, elaborata dalla Giunta del Comune capofila e sottoscritta dal Sindaco, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ma non soggetta a pubblicazione in ottemperanza alle norme in materia di privacy, previamente condivisa con i Sindaci dei Comuni principalmente interessati dalla gestione associata;

ritenuto, pertanto, di liquidare al Segretario generale, quale indennità di risultato per l'anno 2019, l'importo di euro 4.830,00 maggiorato del 40% quindi per un importo complessivo lordo di euro 6.762,00 come da valutazione agli atti;

richiamata al riguardo la deliberazione nr. 4 del 16.01.2019 con la quale sono stati approvati i parametri di valutazione del Segretario comunale per l'anno 2019;

vista la scheda di valutazione allegata all'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto autonomie locali, che riporta esattamente gli stessi parametri di valutazione già adottati per gli anni precedenti ed approvati con delibera nr. 9 dd. 09.02.2017, che si ritiene di confermare anche per il 2020, in quanto conformi alle esigenze comunali di valutazione dell'attività del Segretario generale;

ritenuto, pertanto, di confermare, per l'anno 2020 gli obiettivi ed i parametri di valutazione già utilizzati per gli anni precedenti, approvando l'allegata scheda individuale di valutazione che corrisponde appieno alla scheda allegata all'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo

Provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29/12/2016;

dato atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 86 di data 29.05.2019 è stato approvato l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale anno 2019 per il Comune di Mezzano;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 61 di data 27.05.2019 è stato approvato l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale anno 2019 per il Comune di Imer;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 48 di data 13.06.2019 è stato approvato l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale anno 2019 per il Comune di Sagron Mis;

visto l'art. 94 del contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali dell'area Dirigenza e Segretari Comunali siglato l'8 agosto 2000;

visto l'accordo sottoscritto il 15.06.2001 relativo all'applicazione dell'art. 94 del CCPL 8 agosto 2000,

visto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto autonomie locali siglato il 27.12.2005;

visto l'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 – 2007 e norme sulla parte giuridica 2006 – 2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali e comprensoriali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 20.06.2007;

visto l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della Dirigenza e dei Segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29/12/2016 ed in particolare l'art. 23 e l'allegato C) del medesimo (scheda di valutazione);

richiamato l'art. 24 dell'accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 sottoscritto in data 29.10.2018 del Personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto delle Autonomie Locali;

visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.5.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 1.2.2005, n° 4/L;

visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

visto il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 02/2018;

visto lo Statuto comunale;

visto il R.O. del Personale dipendente;

acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;



acquisito il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare la scheda di valutazione dei risultati del Segretario generale relativi all'anno 2019, ai sensi dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018 di data 29.12.2016 e dell'art. 98 dell'Accordo 27.12.2005, come elaborata dalla Giunta e sottoscritta dal Sindaco, previamente condivisa con i Sindaci dei Comuni principalmente interessati dalla gestione associata, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ma non soggetta a pubblicazione, in ottemperanza alla normativa in materia di privacy.
- 2) Di approvare, altresì, la scheda che fissa i criteri di valutazione del Segretario generale riferita all'anno 2020, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, fatti salvi eventuali nuovi accordi contrattuali.
- 3) Di incaricare l'ufficio finanziario del pagamento al Segretario generale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019, come desunta dalla scheda predetta, pari ad euro 4.830,00 maggiorata, per le motivazioni indicate in premessa del 40% e, quindi, per un importo complessivo lordo di euro 6.762,00, dando atto che la medesima rientra tra i costi di gestione associata del servizio di segreteria e sarà suddivisa tra i Comuni interessati dal servizio secondo i parametri previsti dalle convenzioni sottoscritte in data 24/05/2019.
- 4) Di imputare la spesa di lordi euro 6.762,00 al capitolo 1020005 art. 1 cod. 1010101004 del bilancio di previsione 2020 che presenta idonea e sufficiente disponibilità.
- 5) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione favorevole all'unanimità ai sensi dell'art. 183, comma 4, del nuovo Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm,
- 6) Di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 avverso il presente atto sono ammessi:
  - opposizione, da parte di ogni cittadino, alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'articolo 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli art. 13 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104; ovvero ed in alternativa al ricorso giurisdizionale
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. del 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Orler ing. Ferdinando

IL SEGRETARIO F.F.  
Pistoia Ferruccio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Stante l'impossibilità di procedere alla firma digitale dell'atto da parte del Segretario F.F., in quanto lo stesso non dispone della firma digitale, si procede con firma autografa

Firma l'atto digitalmente il Sindaco.

IL SEGRETARIO F.F.



PISTOIA FERRUCCIO

Ferruccio Pistoia